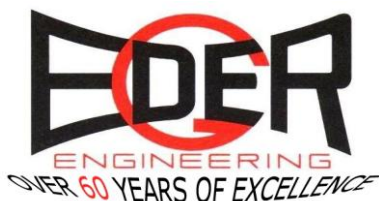


Saarplatz 8  
A-1190 Wien/Vienna  
AUSTRIA/ÖSTERREICH



Tel.: ++43-1-367 49 49  
Fax: ++43-1-367 49 49-49  
e-mail: [office@eder-eng.com](mailto:office@eder-eng.com)  
<http://www.eder-eng.com>

Supply of technology

**EDER Engineering GmbH/Ltd.**  
precision die-tools  
for the international wire-/cable industry

and equipments

## Visão Global e Diretrizes:

**Linha de Equipamentos para Fieiras em Metal Duro**  
**Possibilidades para equipar uma Oficina básica para Fieiras**



**Apresentação: Linha de Versão Básica**



**Lupas e Lentes de aumento (10x/20x)**

*Para verificação visual do desgaste da Fieira e da qualidade da superfície.*

**Lavadora de Fieiras Ultra-Som: Modelos „SONOMATIC 375, e 475 ou 575”**

*Para lavagem de Fieiras antes da inspeção.*



**Afiadora e polidora de alta performance, versão semi-automática.**

**ETC-1/HF, IG100A, HPM-1, AZM-2, M-IG 125A** etc.  
de acordo com o Ø de furação

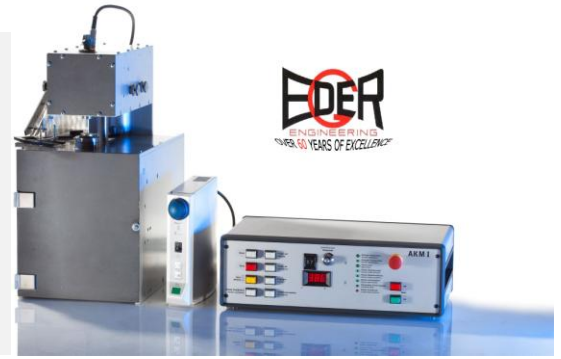
**Ideal quando ha variação de tamanho e desgaste da Fieira.**  
**=Situação frequente na maioria das oficinas de fabricação e reparo de Fieiras !**





**Versão Automática :  
AKM, AZM, TCLD-GP etc.**

São somente uteis quando series de Fieiras de mesmo Ø, e ou idêntico grau de desgaste precisam ser trabalhadas! (= casos raros)



Diversos dispositivos de medição e equipamentos de precisão como micrometros e pinos de medição etc.



**HPM – Máquina de polimento manual.**

Para o polimento manual final



**Pacote de Materias de Trabalho / Consumiveis**

exemplo: Pó de Diamente / Pastas / Suspensões / Agulhas de trabalho etc.

**DIAPOL Diamond Materials:**

EDER DIAPOL DIAMOND PASTES/COMPOUNDS

Special DIAMOND SUSPENSIONS



EDER DIAMOND POWDERS

Diamond Plated Grinding Pins



**Technical Assistance  
Worldwide**



**Assistência Técnica , quando solicitada.**

**Treinamento etc. em equipamento EDER**

são raramente necessários, uma vez que as máquinas são fáceis de entender e operar

**Processamento de Fieiras Know-How / Updating etc:**

As vezes necessário quando o conhecimento/experiência da equipe(funcionários) não é suficiente.