

Saarplatz 8
A-1190 Wien/Vienna
AUSTRIA/ÖSTERREICH



Tel.: ++43-1-367 49 49
Fax: ++43-1-367 49 49-49
e-mail: office@eder-eng.com
<http://www.eder-eng.com>

Supply of technology

EDER Engineering GmbH/Ltd.
precision die-tools
for the international wire-/cable industry

and equipments

Visão Global e Diretrizes:

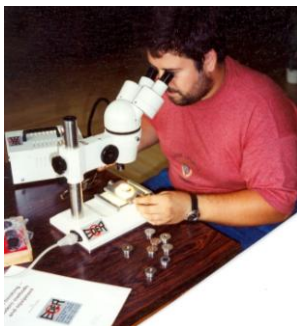
Composição de Equipamentos Feiras DM/PCD : (para feiras em diamante naturais e sintéticos PCD)

na versão básica composta de:

Lavadora de Feiras Ultra-Som Modelos

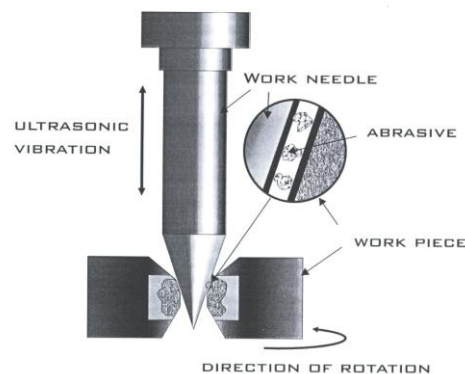
„SONOMATIC 375, e 475 ou 575”

Para lavagem de Feiras antes da inspeção.

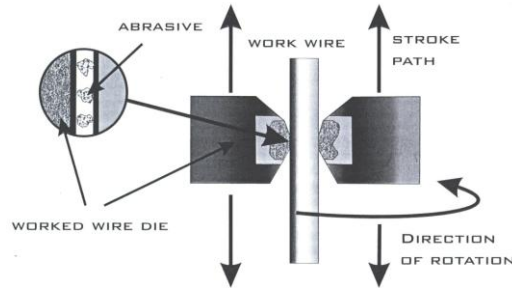


Microscópio para Feiras (exemplo: Modelo DIM ZOOM 160)

Para inspeção e avaliação das Feiras, antes e durante o reparo.
(Diagnóstico = Identificação do perfil, acabamento de superfície e grau de dano nas Feiras).



Máquinas Ultra-som (ex: USP-115, USP-Twin) com desempenho e leque de trabalho suficiente para processar dimensões e quantidades de forma semi-automática sobre o cone. Também necessárias para retificação dos perfis/ ampliação/ remoção do núcleo/ polimento.



Máquina calibradora e polidora de Fios :
(ex HGM-21, CGM, UFW):
 com desempenho suficiente para o Ø de furo em materiais ND/PKD nas quantidades especificadas

Para o tratamento do cilindro da Feira e arredondamento das passagens no perfil da Feira.



Equipamento para medição: micrometro e perfilmetro de precisão.

Para o controle da extensão e diametro etc. durante e após o processamento das Feiras.

DIAPOL Diamond Materials:

Pacote de Materias de Trabalho / Consumiveis

exemplo: Pó de Diamente / Pastas / Suspensões / Agulhas de trabalho etc.

EDER DIAPOL DIAMOND PASTES/COMPOUNDS



EDER DIAMOND POWDERS



Special DIAMOND SUSPENSIONS



Diamond Plated Grinding Pins



Technical Assistance Worldwide



Assistência Técnica , quando solicitada. Treinamento etc. em equipamento EDER são raramente necessários, uma vez que as máquinas são fáceis de entender e operar
Processamento de Feiras Know-How / Updating etc:

As vezes necessário quando o conhecimento/experiência da equipe(funcionários) não é suficiente.